

## **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ГЗЛиН» на 2025 год**

### **Основной целью кадровой политики является:**

Совершенствование системы управления кадровым потенциалом общества для эффективного функционирования производства и решения поставленных задач.

### **Для реализации основной цели кадровой политики необходимо выполнение следующих задач:**

обеспечение численного и качественного состава с учетом состояния и развития рынка труда;

формирование стабильного кадрового состава структурных подразделений;

совершенствование требований и критериев подбора персонала;

использование знаний и опыта высококвалифицированных сотрудников с привлечением молодых специалистов, молодежи, рациональное использование кадрового потенциала;

повышение качества системы обучения и повышения квалификации специалистов и управленцев, совершенствование работы по формированию резерва дефицитных профессий;

создание эффективной системы мотивации у сотрудников к высокопроизводительному труду, формирование и совершенствование системы оплаты труда работающих, их материального и морального поощрения;

развитие социального партнерства, укрепление деловой корпоративной культуры общества;

снижение количества нарушений трудовой дисциплины за счет улучшения социально-психологического микроклимата в коллективах подразделений.