

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ГЗЛиН» на 2024 год

Основной целью кадровой политики является:

Совершенствование системы управления кадровым потенциалом общества для эффективного функционирования производства и решения поставленных задач

Для реализации основной цели кадровой политики необходимо выполнение следующих задач:

обеспечение численного и качественного состава с учетом состояния и развития рынка труда;

формирование стабильного кадрового состава структурных подразделений;

совершенствование требований и критериев подбора персонала;

использование знаний и опыта высококвалифицированных сотрудников с привлечением молодых специалистов, молодежи, рациональное использование кадрового потенциала;

повышение качества системы обучения и повышения квалификации специалистов и управленцев, совершенствование работы по формированию резерва дефицитных профессий;

создание эффективной системы мотивации у сотрудников к высокопроизводительному труду, формирование и совершенствование системы оплаты труда работающих, их материального и морального поощрения;

развитие социального партнерства, укрепление деловой корпоративной культуры общества;

снижение количества нарушений трудовой дисциплины за счет улучшения микроклимата в коллективах подразделений.